CÔNG TY CỔ PHẦN NHIỆT ĐIỆN HẢI PHÒNG TRIỂN KHAI CÔNG TÁC CHUYỂN ĐỔI SỐ

Mặc dù vẫn còn nhiều khó khăn, thách thức, nhưng toàn thể CBCNV Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng quyết tâm đoàn kết thực hiện mục tiêu chung của EVN/EVNGENCO2 trở thành doanh nghiệp số vào năm 2025.

Để bắt nhịp với xu hướng của thời đại, đồng thời thực hiện mục tiêu chung của Tập đoàn Điện lực Việt Nam "xây dựng EVN trở thành doanh nghiệp số vào năm 2025", Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng được Tổng công ty Phát điện 2 (EVNGENCO2) giao cho là đơn vị đầu tiên thực hiện thí điểm công tác chuyển đổi số, từ đó triển khai đến các đơn vị khác trong Tổng Công ty. Công ty xác định có rất nhiều khó khăn phải lường trước và tìm kiếm giải pháp khắc phục.

Hiểu rõ nhận thức, tư duy và tầm nhìn của người đứng đầu doanh nghiệp là yếu tố cốt lõi trong quá trình chuyển đổi số, Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng xác định cần đột phá để đón nhận một phương thức làm việc hoàn toàn mới. Do đó, nhiều khóa đào tạo về tư duy, nhận thức về chuyển đổi số được tổ chức nhằm giúp lãnh đạo các đơn vị hiểu rõ về số hóa, làm gương cho nhân viên, là người tiên phong trong quá trình chuyển đổi số của doanh nghiệp một cách nhanh chóng. Các cuộc hội thảo mở ra cánh cửa tri thức về chuyển đổi số cho lãnh đạo và chuyên viên, nhằm nâng cao nhận thức về tầm quan trọng, sự cần thiết của công tác chuyển đổi số.

Công ty CP Nhiệt điện Hải Phòng từng bước thực hiện chuyển đổi số trong công tác quản lý kỹ thuật, quản trị văn phòng

Với mục tiêu là thay đổi nhận thức về chuyển đổi số từ trên xuống dưới, từ cán bộ đến chuyên viên, Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng phổ biến, yêu cầu CBCNV tham gia các khóa học trực tuyến qua zoom và trên phần mềm Elearning như: Chiến lược doanh nghiệp số, chiến lược và triển khai chuyển đổi số, cẩm nang chuyển đổi số của Bộ Thông tin và Truyền thông; sổ tay chuyển đổi số của EVN, chuyển đổi số trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam… Đồng thời tham dự đầy đủ các cuộc thi tìm hiểu kiến thức về chuyển đổi số cho toàn thể CBCNV trong Tổng Công ty.

Xác định quá trình chuyển đổi số cần khoảng thời gian tối thiểu từ 2 đến 5 năm mới có thể mang lại hiệu quả, cần có một sự đầu tư cả về trí lực, nhân lực và tài lực, Công ty cần chuẩn bị kỹ tâm lý, tài chính vững vàng, từng bước nỗ lực để đi đến thành công. Đối với Nhiệt điện Hải Phòng, yếu tố quan trọng để thành công trong quá trình chuyển đổi số, đó chính là nguồn nhân

lực. Khả năng tiếp cận, áp dụng linh hoạt với những công nghệ mới, phương thức vận hành mới, đòi hỏi nhân viên trau dồi kiến thức và kỹ năng mới.

Bên cạnh đó, việc chuẩn bị về nguồn tài chính là yếu tố quyết định cho sự thành công. Ngay từ khi bắt đầu, Ban lãnh đạo Công ty đã chỉ đạo xây dựng kế hoạch chiến lược, dự toán chi phí cho từng giai đoạn. Tại phiên họp thứ 8, ngày 1/3/2023, Ban Chỉ đạo Chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4 vào hoạt động SXKD, ông Tạ Công Hoan, Chủ tịch HĐQT, Trưởng ban chỉ đạo đánh giá cao những kết quả mà Công ty đã đạt được trong quá trình triển khai công tác chuyển đổi số. Tuy vẫn còn nhiều khó khăn, thách thức phía trước nhưng toàn thể CBCNV Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng quyết tâm đoàn kết thực hiện mục tiêu chung của EVN/EVNGENCO2 trở thành doanh nghiệp số vào năm 2025.

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN THIÊN MINH ĐỨC

Địa chỉ: Số 2A, Đường Lê Mao, Phường Lê Mao, Thành phố Vinh, Tỉnh Nghệ An